

Henkilöstöä koskevat periaatteet

Rakennusvalvontayhteistyön tiivistäminen Järvenpään ja Hyvinkään kaupunkien välillä

1. Tausta

Järvenpään kaupunginhallitus päätti 13.4.2015 § 99 ja 27.4.2015 § 114 tekemillään päätöksillä aloittaa rakennusvalvontayhteistyön Hyvinkään kaupungin kanssa. Hyvinkää teki vastaavat päätökset XX. Päätökset koskivat johtavan rakennustarkastajan ja yhden rakennustarkastajan työpanoksen jakamista kaupunkien kesken. Yhteistyön aloittamisella tavoiteltiin rakennusvalvonnan tehokkaampaa toimintaa, hyvien käytäntöjen jakamista ja parempaa palvelua. Yhteistyön tuloksena rakennusvalvontojen toimintatapoja ja vaatimuksia on yhtenäistetty muun muassa laatimalla sisällöltään pääosin yhtenäiset rakennusjärjestykset ja taksat. Lisäksi on otettu käyttöön yhteinen päivystävä rakennustarkastaja puhelinpalvelu ja viikoittainen linjauspalaveri sekä laadittu yhteisiä asiakasohjeita. Käytännön työssä saatujen kokemusten perusteella työn sujuvuutta ja laatua voitaisiin parantaa laajentamalla yhteistyö koskemaan koko rakennusvalvonnan henkilökuntaa.

Järvenpään ja Hyvinkään kaupungit ovat hyväksyneet sopimuksen rakennusvalvontayhteistyön laajentamisesta päätöksillään Järvenpään kaupunginhallitus 27.4.2020 § 160 ja Hyvinkään ympäristölautakunta 23.4.2020 § 38. Henkilöstö pysyy oman kaupungin palveluksessa.

Uudistus antaa välittömästi paremmat edellytykset töiden tarkoituksenmukaisemmalle jakamiselle ja keskittämiseksi, mahdollisuuksia henkilökunnan erikoistumiselle sekä lomien ja muiden poissaolojen tuuraamiselle. Lisäksi se antaa paremmat mahdollisuudet vastata valmisteilla olevan maankäyttö- ja rakennuslainsäädännön rakennusvalvonnalle asettamiin säännöksiin. Näitä ovat esimerkiksi tietomallipohjaisen rakennusvalvontaprosessin kehittäminen, rakentamisen hiilijalanjälkilaskenta sekä rakennusvalvonnan asiantuntemukselle sekä voimavaroille asetettavat vaatimukset.

Yhteistyösopimuksen irtisanomisaika on 6 kk kirjallisesta irtisanomisesta. Mikäli sopimus irtisanotaan, molempien kaupunkien henkilöstö siirtyy suorittamaan ainoastaan työnantajakaupunkinsa rakennusvalvontatehtäviä, kuten ennen sopimuksen voimassa oloa.

2. Henkilöstön asema muutoksessa ja muutoksen periaatteet

Henkilöstön asema ei muutu yhteistyön tiivistämisen seurauksena. Järvenpään kaupunki ja Hyvinkään kaupunki säilyvät yhteistyön piiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden työnantajina entisin ehdoin.

Muutoksen on tarkoitus mahdollistaa töiden tarkoituksenmukainen keskittäminen ja jakaminen sekä henkilöstön osaamisen parempi hyödyntäminen. Poissaolojen ja lomien

sijaisjärjestelyt helpottuvat. Muutoksella valmistaudutaan osaltaan myös valmisteilla olevan maankäyttö- ja rakennuslain tuleviin vaatimuksiin (mm. tietomallipohjainen (3D) rakennusvalvontaprosessi, vaatimukset rakennusvalvonnan osaamiselle ja voimavaroille, rakentamisen hiilijalanjälkitarkastelu valvonnan prosesseissa, yhteistyön tiivistämisen mahdollistaa sähköinen asiointi ja arkistointi, henkilöstö edelleen oman kaupungin palveluksessa).

3. Muutoksen ajankohta

Muutos toteutetaan 1.6.2020 alkaen.

4. Muutoksen vaikutukset henkilöstön asemaan ja palvelussuhdeturva

Muutoksen piiriin kuuluu Järvenpään kaupungilta kahdeksan henkilöä (5 vakinaista virkasuhdetta, 2 vakinaista työsuhdetta, 1 määräaikainen työsuhde) ja Hyvinkään kaupungilta seitsemän henkilöä (6 vakinaista virkasuhdetta, 1 määräaikainen työsuhde).

Muutoksen piiriin kuuluva henkilöstö säilyy nykyisen työnantajansa palveluksessa säilyttäen palvelussuhteensa nykyisin ehdoin sekä siihen liittyvät edut. Palvelussuhteen alkamispäivämäärä säilyy ennallaan. Palvelussuhteet jatkuvat *yhdenjaksoisina*, eikä kenenkään palvelussuhde muutoksen vuoksi pääty.

Muutoksen piiriin kuuluvaan henkilöstöön sovelletaan tämän asiakirjan mukaisia periaatteita muutoksen tultua voimaan. Muutos on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa sovitun aikataulun mukaisesti noudattaen kuntien yhteistoiminnasta annetun lain säännöksiä (449/2007, 4 ja 5 §).

5. Sovellettavat virka- ja työehtosopimukset

Muutoksen piiriin kuuluvaan henkilöstöön sovelletaan nykyisiä virka- ja työehtosopimuksia: Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus ja Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus. Myös kaupunkien paikallisia virka- ja työehtosopimuksia sovelletaan muutoksen piiriin kuuluvaan henkilöstöön, kuten ennen muutosta.

6. Työtehtävät

Henkilöstön työtehtävät määräytyvät työsopimuksen tai viranhoitomääräyksen sekä laadittujen tehtäväkuvien mukaisesti. Mahdollisista tehtävämuutoksista sovitaan erikseen työntekijöiden kanssa.

7. Palkka

Järvenpään kaupungilla tehtäväkohtaiset palkat määräytyvät paikallisen kunnallisen teknisen henkilöstön palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Hyvinkään kaupunki pisteyttää rakennusvalvonnan tehtäväkuvaukset TS-kehittämistyöryhmässä.

Palkkojen harmonisoinnista sovitaan erikseen.

8. Työaika

Työaikamuoto määräytyy virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

Työpanoksen jakautumista kaupunkien välillä seurataan muun muassa tehtyjen katselmusten ja lupapäätösten muodossa. Työpanoksen jakautumista seurataan vuosineljänneksittäin tätä varten perustettavassa rakennusvalvontayhteistyön ohjausryhmässä. Ohjausryhmä antaa täydentäviä ohjeita koskien työajan seuranta ja tarvittaessa siitä raportoidaan myös kaupunkien johdoille

9. Työskentelypaikka

Pääasiallisena työskentelypaikkana säilyy kunkin työntekijän työnantajakaupunki. Muutokseen piiriin kuuluva henkilöstö on kuitenkin velvollinen työskentelemään molempien kaupunkien alueella työnantajan kulloinkin osoittamalla tavalla. Matkat toisen, kuin työnantajakaupungin alueelle katsotaan virantoimitusmatkoiksi ja niistä suoritetaan KVTES:n mukaiset korvaukset ja ne luetaan työajaksi kuten muutkin virantoimitusmatkat.

Oman auton käyttöä edellytetään kuten tähänkin asti ja kilometrikorvaukset suoritetaan KVTES:n mukaisesti. Hyvinkäällä on olemassa erillinen viranhaltijapäätös koskien kilometrikorvauksia.

10. Työvälineet

Työvälineinä käytetään nykyisen työnantajan tarjoamaa kannettavaa tietokonetta ja järjestelmiä.

11. Perehdyttäminen ja täydennyskoulutus

Johtava rakennustarkastaja huolehtii muutoksen piiriin kuuluvan henkilöstön riittävästä perehdyttämisestä ja kouluttamisesta kunkin kaupungin toimintaan.

Molemmat työnantajakaupungit huolehtivat muutoksen piiriin kuuluvan henkilöstön tarvitsemasta täydennyskoulutuksesta siten, että jokaisella muutoksen piiriin kuuluvalla työntekijällä on yhdenvertainen mahdollisuus osallistua tällaiseen koulutukseen. Kaupungit vastaavat tällaisesta koulutuksesta aiheutuvista kustannuksista oman henkilöstönsä osalta.

12. Vuosiloma ja muut vapaat

Vuosilomista ja muista vapaista sovitaan yhteistyössä kaupunkien kesken siten, että toiminta voi jatkua joustavasti myös lomakausina.

13. Työterveyshuolto ja muut henkilöstöetuudet

Henkilöstön asema ei muutu yhteistyön tiivistämisen seurauksena. Järvenpään kaupunki ja Hyvinkään kaupunki säilyvät yhteistyön piiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden työnantajina entisin ehdoin. Koska muutoksen piiriin kuuluvan henkilöstön työnantaja ei muutoksen seurauksena vaihdu, säilyy henkilöstön oikeus työterveyshuoltoon ja muihin mahdollisiin henkilöstöetuuksiin sellaisena, kuin ne ovat olleet ennen muutosta. Kaupungit huolehtivat työterveyshuollon ja muiden mahdollisten henkilöstöetujen järjestämisestä omille työntekijöilleen. Henkilöstöllä ei ole oikeutta käyttää toisen kaupungin työterveyshuollon palveluja tai muita mahdollisia henkilöstöetuja.

Työtapaturmien osalta korvaukset ja käytännöt hoituvat kunkin kaupungin omien ohjeiden ja käytänteiden mukaan.

Henkilökortit suunnitellaan sellaisiksi, että niistä käy ilmi molempien kaupunkien tunnukset.

14. Yhteistoimintamenettely

Muutosta on valmisteltu Järvenpään ja Hyvinkään kaupunkien rakennusvalvontayksiköiden työpaikkakokouksissa yhteistyössä henkilöstön kanssa. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty Järvenpäässä 3.3. 2020 ja Hyvinkäällä 8.4.2020.

Järvenpää

- Kaupungin johtoryhmä 4.12.2019
- Pikku-yt 9.12.2019
- Henkilöstöinfo 15.1.2020
- Kauke iltakoulu 27.2.2020
- Yt-neuvottelut 3.3.2020
- KH iltakoulu 9.3.2020
- Yhteistyötoimikunta 16.4.2020
- Kaupunginhallituksen päätös yhteistyösopimuksen hyväksymisestä 27.4.2020 § 160
Työsopimusten muutokset ja virantoimitusvelvollisuuden muutokset (rekrytoiva esimies)

Hyvinkää

- Kaupungin jory 18.12.2019
- Henkilöstöinfo 15.1.2020
- Ympäristölautakunta 23.1.2020 esittelyasiana
- Yhteistyötoimikunta 14.2.2020 tiedoksi
- Henkilöstöjaosto 2.3.2020 päätti käynnistää yt-neuvottelut
- Yt-neuvottelut 10.3.2020, 2.4.2020 ja 8.4.2020
- Henkilöstöjaosto 20.4.2020 päättää käydyt yt-neuvottelut
- Ympäristölautakunnan päätös yhteistyösopimuksen hyväksymisestä 23.4.2020 § 38
- Kaupunginhallituksen päätös 27.4.2020?
- Virantoimitusvelvollisuuden muutokset (rekrytoiva esimies)